

Информация о проекте, выполнении календарного плана мероприятий проекта, достижении целевых показателей проекта

Полное наименование организации (в соответствии с единым государственным реестром юридических лиц)	Кировский областной союз организаций профсоюзов "Федерация профсоюзных организаций Кировской области"
Основной государственный регистрационный номер (ОГРН)	1024300004300
Наименование проекта (в соответствии с договором о предоставлении гранта)	Школа работающей молодёжи «Твой труд под защитой»
Номер договора о предоставлении гранта	P43-24-1-000059

Уровень достижения целевых показателей (ожидаемых количественных результатов) проекта: 100,00%

№	Наименование показателя	Ожидаемое значение	Достигнутое значение	Уровень выполнения (%)
1	Количество участников мероприятий проекта	320	322	100,62
2	Обучено по охране труда по 40-часовой программе	30	37	123,33
3	Количество обучающихся семинаров по защите трудовых прав	3	3	100,00
4	Количество обучающихся семинаров по охране труда	3	3	100,00
5	Сформирована электронная «ситуационная» библиотека с пошаговыми инструкциями и разъяснениями (видеоролики)	6	6	100,00
6	Консультации по защите трудовых прав для молодых работников по Горячей линии (не менее)	100	107	107,00

Уровень выполнения целевых показателей (ожидаемых количественных результатов) проекта: 105,16%

Уровень выполнения ключевых контрольных точек проекта: 100,00%

№	Наименование ключевой контрольной точки	Контрольная дата	Фактическая дата	Сведения о выполнении
Этап 1. Начало этапа: 01.09.2024. Завершение этапа: 30.09.2024				
1.1	Не менее 80 молодых работников узнали о трудовых гарантиях, социальных льготах, правах и обязанностях, снижении производственного травматизма, повышения мотивации к изучению трудового законодательства РФ, умению находить решение социально-трудовых конфликтов, соблюдение правил и норм труда на однодневном Форуме работающей молодежи	30.09.2024	28.09.2024	исполнена
Этап 2. Начало этапа: 01.10.2024. Завершение этапа: 31.12.2024				
2.1	Создано 2 видеоролика по разбору конкретных проблемных ситуаций и вариантов их решения	31.12.2024	30.12.2024	исполнена
2.2	Проведено 2 обучающих семинара (продолжительностью не менее 2 часов каждый) по вопросам защиты трудовых прав, в ходе которых повысили правовую грамотность не менее 60 молодых работников предприятий	31.12.2024	18.12.2024	исполнена
2.3	Проведено 2 обучающих семинара (длительностью не менее 2 часов каждый) по вопросам охраны труда, в ходе которых повысили правовую грамотность не менее 60 молодых работников	31.12.2024	20.12.2024	исполнена
2.4	Проведено "входное" тестирование молодых работников	31.12.2024	20.12.2024	исполнена
Этап 3. Начало этапа: 01.01.2025. Завершение этапа: 31.03.2025				
3.1	Проведен обучающий семинар (продолжительностью не менее 2 часов) по вопросам защиты трудовых прав, в ходе которого повысили правовую грамотность не менее 30 молодых работников предприятий	28.02.2025	28.02.2025	исполнена
3.2	Проведен обучающий семинар (длительностью не менее 2 часов) по вопросам охраны труда, в ходе которого повысили правовую грамотность не менее 30 молодых работников	31.03.2025	21.03.2025	исполнена
3.3	Проведено "итоговое" тестирование молодых работников	31.03.2025	21.03.2025	исполнена
3.4	Обучение по 40-часовой программе охраны труда с целью в дальнейшем закрепить на предприятии /организации в статусе уполномоченного по охране труда / членом комиссии по охране труда прошли не менее 30 молодых работников	31.03.2025	07.02.2025	исполнена

Этап 4. Начало этапа: 01.04.2025. Завершение этапа: 30.04.2025				
4.1	Не менее 100 консультаций в ходе работы Горячей линии оказано молодым работникам по вопросам защиты трудовых прав, а в случае наличия трудового спора документы в органы власти или суд подготовлены бесплатно (при необходимости)	30.04.2025	30.04.2025	исполнена
4.2	Проведена конференция с участием не менее 60 человек, на которой состоялось подведение итогов проекта, вручение сертификатов повышения квалификации участникам Школы работающей молодёжи «Твой труд под защитой», а также удостоверений по охране труда	30.04.2025	25.04.2025	исполнена
4.3	Создано 4 видеоролика по разбору конкретных проблемных ситуаций и вариантов их решения	30.04.2025	30.04.2025	исполнена

Объем средств, дополнительно привлеченных на реализацию проекта, включая примерную оценку труда добровольцев, безвозмездно полученных товаров, работ, услуг, имущественных прав в руб.: 246 900,00

Количество благополучателей проекта (чел.): 322

Количество добровольцев, участвовавших в реализации проекта (чел.): 0

Информация о выполнении календарного плана мероприятий проекта на основании аналитических отчетов грантополучателя ¹

1 этап

Обзор (описание) проведенных за отчетный период мероприятий (запланированные сроки (по приведенному в заявке календарному плану), фактические сроки выполнения, полученные результаты с указанием применимых количественных и (или) качественных показателей)

№	Мероприятие	Запланированные сроки проведения	Фактические сроки проведения	Итог мероприятия (качественный результат)
1	В течение однодневного Форума работающей молодежи в большом зале Федерации профсоюзных организаций Кировской области и Детском космическом центре города Кирова не менее 80 молодых работников промышленных предприятий г. Кирова в возрасте от 18 до 35 лет получают знания в области трудового права и охраны труда на лекциях, тренингах, семинарах. https://vk.com/shola_rm?w=wall-227250650_3%2Fall	с 01.09.2024 по 30.09.2024	с 28.09.2024 по 28.09.2024	Молодые работники промышленных предприятий г. Кирова в возрасте от 18 до 35 лет проинформированы о задачах проекта и его реализации. Освоили знания по правовым вопросам, охране труда, конфликтологии, которые они будут применять на производстве. Это позволит вести общественный контроль за соблюдением трудового кодекса и охраны труда на местах, где работает каждый участник. Важно, что методы безконфликтного общения с коллегами и работодателями позволят молодым работникам легче освоиться на новом рабочем месте и вести переговоры с руководителями.
2	Создание электронной обучающей библиотеки (6 видеороликов) на базе Федерации профсоюзных организаций Кировской области	с 01.09.2024 по 30.04.2025	с 01.11.2024 по 01.04.2025	Мероприятие в соответствии с ККТ 2.1 и ККТ 4.3 запланировано к реализации 31.12.2024 и 30.04.2024. В связи с этим создание видеороликов по правовым вопросам и охране труда для обучения молодых работников промышленных предприятий г. Кирова в возрасте от 18 до 35 лет на производстве и в быту не проводилось.
3	В рамках проекта будет работать Горячая линия для оказания не менее 100 консультаций молодым работникам промышленных предприятий г. Кирова в возрасте от 18 до 35 лет по вопросам защиты трудовых прав. https://vk.com/shola_rm	с 01.09.2024 по 30.04.2025	с 01.10.2024 по 30.04.2025	Мероприятие в соответствии с ККТ 4.1 запланировано к реализации 30.04.2025, в связи с этим консультации по вопросам защиты трудовых прав и подготовка документов в органы власти или суд не проводились.

¹ Информация размещается с сохранением орфографии и пунктуации грантополучателя

2 этап

Обзор (описание) проведенных за отчетный период мероприятий (запланированные сроки (по приведенному в заявке календарному плану), фактические сроки выполнения, полученные результаты с указанием применимых количественных и (или) качественных показателей)

№	Мероприятие	Запланированные сроки проведения	Фактические сроки проведения	Итог мероприятия (качественный результат)
1	В малом зале Федерации профсоюзных организаций будет проведено 3 обучающих семинара длительностью не менее чем 2 часа каждый по темам: права и обязанности, льготы и гарантии, защита трудовых прав молодых работников промышленных предприятий г. Кирова в возрасте от 18 до 35 лет	с 01.10.2024 по 28.02.2025	с 07.10.2024 по 18.12.2024	Молодые работники промышленных предприятий г. Кирова в возрасте от 18 до 35 лет получили знания о трудовых гарантиях, социальных льготах, правах и обязанностях, повышении мотивации к изучению трудового законодательства РФ, умении находить решение социально-трудовых конфликтов, соблюдении правил и норм труда.
	https://vk.com/shola_rm?w=wall-227250650_7 https://vk.com/shola_rm?w=wall-227250650_12 https://vk.com/shola_rm?w=wall-227250650_13 https://fpoko-kirov.ru/pervyi-seminar-shrm-proshel-uspeshno https://fpoko-kirov.ru/sostoyalsya-seminar-po-zaschite-trudovyh-prav-rabo			
2	В малом зале Федерации профсоюзных организаций Будет проведено 3 обучающих семинара длительностью не менее чем 2 часа каждый по темам: охрана труда в организации, уполномоченные по охране труда в организациях, первая помощь пострадавшим.	с 01.11.2024 по 31.01.2025	с 30.10.2024 по 20.12.2024	Молодые работники промышленных предприятий г. Кирова в возрасте от 18 до 35 лет получили знания по охране труда и характеристикам безопасного труда, создания безопасных рабочих мест на основе геймификации – нового подхода в организации обучения молодежи по охране труда. По итогам освоения теоретических знаний, участники работали в командах с настольными играми по вопросам охраны труда. Организаторы семинара уверены, что сочетание теоретических знаний и популярных настольных игр позволяет наиболее продуктивно осваивать знания по такой серьезной и жизненной теме, как охрана труда и безопасный труд.
	https://vk.com/wall-227250650_10 https://vk.com/wall-227250650_14 https://www.fpoko-kirov.ru/geimifikaciya—novyi-podhod-v-organizacii-obuch https://www.fpoko-kirov.ru/v-fpoko-proshel-seminar-po-ohrane-truda https://vk.com/wall-112412349_7856			
3	Проведение входного и итогового тестирования молодых работников промышленных предприятий г. Кирова в возрасте от 18 до 35 лет для определения и корректировки программы обучения	с 01.10.2024 по 31.03.2025	с 07.10.2024 по 20.12.2024	Было проведено входное тестирование для представителей молодых работников промышленных предприятий г. Кирова в возрасте от 18 до 35 лет (не предполагалось, что работники в обязательном порядке будут проходить далее обучение по 40-часовой программе по охране труда, так как работать в ходе проекта необходимо с данной категорией работников, а не подтянуть знания конкретных людей). Анализ полученных знаний через тестирование в ходе занятий позволил оценить полученные знания молодыми работниками промышленных предприятий г. Кирова в возрасте от 18 до 35 лет, а преподавателю скорректировать следующую

				тему обучения, исходя из знаний слушателей. Проведение тестирования осуществлялось членами команды проекта: Седых М.И. и Тимшиным Н.П. в зависимости от тематики семинара. На основе входного тестирования были составлены программы для дальнейшего обучения молодых работников промышленных предприятий г. Кирова в возрасте от 18 до 35 лет по охране труда.
4	Создание электронной обучающей библиотеки (6 видеороликов) на базе Федерации профсоюзных организаций Кировской области	с 01.09.2024 по 30.04.2025	с 28.12.2024 по 28.12.2024	Создано 2 видеоролика: 1) "Актуальные вопросы обеспечения охраны труда", - ролик №1 2) Разбор ситуационного вопроса "5 шагов по защите работника в рамках проведения сокращения" - ролик №1. Ролики посвящены разбору конкретных проблемных ситуаций и вариантов их решения. Созданные "ситуационные" видеоролики, содержащие теоретические сведения по теме охраны труда и правовым вопросам, а также варианты решения часто возникающих вопросов, позволят закрепить полученные знания в ходе обучающих семинаров, а затем при необходимости помогут принять решения в случае производственной необходимости.
	https://vk.com/wall-227250650_18 https://vk.com/wall-227250650_57			
5	В рамках проекта будет работать Горячая линия для оказания не менее 100 консультаций молодым работникам промышленных предприятий г. Кирова в возрасте от 18 до 35 лет по вопросам защиты трудовых прав.	с 01.09.2024 по 30.04.2025	с 11.10.2024 по 17.12.2024	Молодые работники промышленных предприятий г. Кирова в возрасте от 18 до 35 лет получили возможность консультироваться по правовым вопросам и безопасности труда по телефону "горячей линии", в том числе анонимно.
	https://vk.com/shola_rm?z=photo-227250650_457239082%2F12213663bab499937c https://fpoko-kirov.ru/stranica-proekta-shkola-rabotayuschei-molodeji-tvo			

3 этап

Обзор (описание) проведенных за отчетный период мероприятий (запланированные сроки (по приведенному в заявке календарному плану), фактические сроки выполнения, полученные результаты с указанием применимых количественных и (или) качественных показателей)

№	Мероприятие	Запланированные сроки проведения	Фактические сроки проведения	Итог мероприятия (качественный результат)
1	Обучение в Учебном центре ФПОКО по 40-часовой программе по охране труда 30 молодых работников промышленных предприятий г. Кирова в возрасте от 18 до 35 лет	с 01.01.2025 по 31.03.2025	с 31.01.2025 по 07.02.2025	Членом команды проекта, главным техническим инспектором труда Федерации профсоюзных организаций Кировской области Тимшиным Н.П. с привлечением специалистов Учебного центра ФПОКО обучены по программам охраны труда молодые работники промышленных предприятий г. Кирова в возрасте от 18 до 35 лет для возможности в дальнейшем закрепиться на предприятии/организации в статусе уполномоченного по охране труда или членом комиссии по охране труда
	https://fpoko-kirov.ru/pervoe-zanyatie-po-ohrane-truda-sostoyaloyai https://vk.com/ms_fpoko?w=wall-50432196_3870 https://vk.com/shola_rm?w=wall-227250650_24			

	https://fnpr.ru/events/novosti-chlenskikh-organizatsiy/kirov-molodezh-predpriyatiy-prohodit-obucheniye-po-voprosam-ohrany-truda_1738759175.html https://nko-pfo.ru/60983 https://xn--b1alfrj.xn--80af5akm8c.xn--p1ai/public/news/2cbbd493-58cb-4e3e-830a-c83af7504128			
2	В малом зале Федерации профсоюзных организаций Будет проведено 3 обучающих семинара длительностью не менее чем 2 часа каждый по темам: права и обязанности работников, льготы и гарантии, защита трудовых прав молодых работников промышленных предприятий г. Кирова в возрасте от 18 до 35 лет	с 01.10.2024 по 28.02.2025	с 28.02.2025 по 28.02.2025	Молодые работники промышленных предприятий г. Кирова в возрасте от 18 до 35 лет получили знания о трудовых гарантиях, социальных льготах, правах и обязанностях, повышении мотивации к изучению трудового законодательства РФ, умении находить решение социально-трудовых конфликтов, соблюдении правил и норм труда. Семинар проходил в онлайн режиме.
	https://www.fpoko-kirov.ru/na-seminare-shrm-obsudili-temu-trudovyh-sporov https://www.fpoko-kirov.ru/na-seminare-izuchili-pravovye-voprosy-individualin https://vk.com/shola_rm?w=wall-227250650_33			
3	В малом зале Федерации профсоюзных организаций будет проведено 3 обучающих семинара для молодых работников промышленных предприятий г. Кирова в возрасте от 18 до 35 лет длительностью не менее чем 2 часа каждый по темам: охрана труда в организации, уполномоченные по охране труда в организациях, первая помощь пострадавшим.	с 01.11.2024 по 31.03.2025	с 21.03.2025 по 21.03.2025	Молодые работники промышленных предприятий г. Кирова в возрасте от 18 до 35 лет получили знания по охране труда в организациях и на предприятиях и характеристикам безопасного труда, создания безопасных рабочих мест. Семинар проводился в онлайн режиме. В итоге мероприятия у слушателей повысилась мотивация к изучению и применению знаний по охране труда.
	https://vk.com/shola_rm?w=wall-227250650_37 https://vk.com/fpoko?w=wall-1124123497996 https://vk.com/fpoko?w=wall-112412349_7996 https://www.fpoko-kirov.ru/testirovanie-na-itogovom-zanyatii-po-ohrane-truda https://fnpr.ru/events/novosti-chlenskikh-organizatsiy/kirov-testirovanie-molodyh-rabotnikov-na-itogovom-zanyatii-po-ohrane-truda-vyyavilo-kachestvo-poluchennyh-znaniy_1742975199.html			
4	Проведение входного и "итогового тестирования молодых работников промышленных предприятий г. Кирова в возрасте от 18 до 35 лет для определения и корректировки программы обучения	с 01.10.2024 по 31.03.2025	с 21.03.2025 по 21.03.2025	По итогам обучения по 40-часовой программе по охране труда было проведено итоговое тестирование молодых работников промышленных предприятий г. Кирова в возрасте от 18 до 35 лет на обучающем семинаре по вопросам охраны труда 21.03.2025, результаты тестирования выявили полноту полученных знаний участниками мероприятий проекта. Получена информация по темам дополнительных знаний, которые были освещены не в полной мере, для проведения дополнительных консультаций по Горячей линии проекта в апреле 2025 года.
5	Создание электронной обучающей библиотеки (6 видеороликов) на базе	с 01.09.2024 по 30.04.2025	с 01.09.2024 по 30.04.2025	На 2 этапе было создано 2 видеоролика: 1) "Актуальные вопросы обеспечения охраны труда" - ролик №1 2) Разбор ситуационного вопроса "5 шагов по защите работника в рамках проведения сокращения". - ролик

	Федерации профсоюзных организаций Кировской области			№2. Оставшиеся видеоролики будут созданы в соответствии с ККТ 4.3 - запланировано к реализации 30.04.2025. Таким образом видео ролики по разбору конкретных проблемных ситуаций и вариантов их решений будут созданы до конечной даты реализации проекта - 30.04.2025
6	В рамках проекта будет работать Горячая линия для оказания не менее 100 консультаций молодым работникам промышленных предприятий г. Кирова в возрасте от 18 до 35 лет по вопросам защиты трудовых прав.	с 01.09.2024 по 30.04.2025	с 10.01.2025 по 20.03.2025	В течение третьего этапа реализации проекта поступали звонки на Горячую линию от молодых работников промышленных предприятий г. Кирова в возрасте от 18 до 35 лет по правовым вопросам. В результате были решены вопросы по выплатам заработной платы, оплате учебных отпусков, дополнительных выплат по ОТ, которые могли привести к индивидуальным трудовым спорам и обращениям в суд. Мероприятие в соответствии с ККТ 4.1 запланировано к реализации 30.04.2025, в связи с этим консультации по вопросам защиты трудовых прав будут проводиться и далее до конечной даты реализации проекта - 30.04.2025
https://vk.com/shola_rm?z=photo-227250650_457239108%2Fa525a730f88516ec8f https://vk.com/shola_rm?z=photo-227250650_457239113%2F0bd621a0719936c436 https://vk.com/shola_rm?z=photo-227250650_457239114%2F37ae1cd5acfdb93571				

4 этап

Обзор (описание) проведенных за отчетный период мероприятий (запланированные сроки (по приведенному в заявке календарному плану), фактические сроки выполнения, полученные результаты с указанием применимых количественных и (или) качественных показателей)

№	Мероприятие	Запланированные сроки проведения	Фактические сроки проведения	Итог мероприятия (качественный результат)
1	На завершающем мероприятии проекта в Федерации профсоюзных организаций состоится подведение итогов, вручение слушателям удостоверений по охране труда.	с 01.04.2025 по 30.04.2025	с 25.04.2025 по 25.04.2025	На конференции обсуждались вопросы травматизма на производстве, варианты минимизации несчастных случаев на производстве, роль уполномоченных по охране труда и возможность их участия в управлении организации. Были подведены итоги реализации проекта, собраны отзывы обученных молодых работников промышленных предприятий г. Кирова в возрасте от 18 до 35 лет. Намечены дальнейшие шаги закрепления знаний по ОТ и правовым вопросам. Участникам конференции, прошедшим обучение требованиям охраны труда по 40-часовой программе проекта, выданы сертификаты ФПОКО.
https://vk.com/wall-227250650_43 https://vk.com/wall-227250650_46 https://vk.com/wall-227250650_53 https://fpoko-kirov.ru/v-chesti-dnya-ohrany-truda-specialisty-izuchili-is https://fnpr.ru/events/novosti-chlenskikh-organizatsiy/v-chesti-dnya-ohrany-truda-specialisty-izuchili-iskusstvennyy-intellekt_1746035769.html				
2	Создание электронной обучающей библиотеки (6 видеороликов) на базе Федерации профсоюзных организаций Кировской области	с 01.09.2024 по 30.04.2025	с 28.04.2025 по 30.04.2025	Для молодых работников промышленных предприятий г. Кирова в возрасте от 18 до 35 лет созданы видеоролики по трудовым вопросам (порядок защиты трудовых прав работников, способы защиты трудовых прав в рамках увольнения работников по ст. 81 ТК РФ) - дата выпуска 30 апреля, а также видеоролики по охране труда - дата выпуска 28 апреля 2025 года. Создано 4 видеоролика по разбору конкретных проблемных ситуаций и вариантов их решений: 1) Актуальные вопросы обеспечения охраны труда. Тема 2. Управление профессиональными рисками. 1 часть. - ролик №2 2) Защита трудовых прав работников - ролик №2. 3)

				Актуальные вопросы обеспечения охраны труда. Тема 2. Управление профессиональными рисками. 2 часть. - ролик №3 4) Защита трудовых прав работников в рамках увольнения по ст. 81 ТК РФ - ролик №3
	https://vk.com/wall-227250650_48 https://vk.com/wall-227250650_54 https://vk.com/wall-227250650_48 https://vk.com/wall-227250650_59			
3	В рамках проекта будет работать Горячая линия для оказания не менее 100 консультаций молодым работникам предприятий по вопросам защиты трудовых прав.	с 01.09.2024 по 30.04.2025	с 01.04.2025 по 30.04.2025	В рамках работы горячей линии с 01.04.2025 по 30.04.2025 82 молодым работникам промышленных предприятий г. Кирова в возрасте от 18 до 35 лет были оказаны юридические консультации по вопросам: оплаты труда (в том числе сверхурочная работа, работа в праздничные и выходные дни), оплата ученического отпуска, охрана труда (выдача СИЗ, улучшение условий труда). На втором этапе реализации проекта по отчету оказано 3 консультации, на третьем этапе - 19 консультаций. Случаев подачи документов в органы власти или суд при возникновении трудового спора в процессе реализации проекта не было.
	https://vk.com/photo-227250650_457239082 https://fpoko-kirov.ru/stranica-proekta-shkola-rabotayuschei-molodeji-tvo			

Информация за весь срок осуществления проекта ²

Основные достигнутые качественные результаты реализации проекта (оценка полученного социального эффекта)	
Считаем, что основная цель проекта - правовое просвещение молодых работников промышленных предприятий г. Кирова в возрасте от 18 до 35 лет, достигнута. Благодаря последовательным действиям и мероприятиям проекта было проведено всестороннее обучение молодых работников с подкреплением теории практическими занятиями по охране труда. Создание ситуационных видеороликов позволит при необходимости обратиться к ним и действовать в рамках трудового законодательства. По результатам тестирований (вводного и итогового) заметно повышен уровень знаний молодых работников в рамках заданных тем. Работа горячей линии позволила задать вопросы по особенно актуальным вопросам для молодых работников: порядок оплаты работы в праздничные, выходные дни, сверхурочная работа, оплата учебных отпусков, предоставление отпуска, а также вопросы охраны труда, в частности порядок и периодичность выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ), улучшение условий труда, порядок организации и работы уполномоченных по охране труда. Уникальность данного проекта заключается в том, что молодых работников промышленных предприятий г. Кирова в возрасте от 18 до 35 лет не только в теории обучили вопросам охраны труда, но и позволили на практике отработать вопросы оказания первой медицинской помощи, а также бесплатно обучили по программам охраны труда для специалистов и руководителей с выдачей удостоверений и занесением информации в реестр Минтруда.	
Наличие и характер незапланированных результатов	
По итогу обращений на Горячую линию молодые работники промышленных предприятий г. Кирова в возрасте от 18 до 35 лет узнали о бесплатных консультациях профсоюзным юристом и продолжают обращаться после официального завершения проекта.	
Недостатки, выявленные в ходе реализации проекта	
В ходе реализации проекта особый интерес у молодых работников промышленных предприятий г. Кирова в возрасте от 18 до 35 лет был к теме Охраны труда, оказании первой медицинской помощи. Было бы целесообразно и логично сделать под эту проблему (травматизма) полноценный, отдельный проект без дополнения вопросов о защите трудовых прав, что позволило бы более подробно, углубленно, поэтапно изучить эту тему.	
Количество благополучателей проекта	

² Информация размещается с сохранением орфографии и пунктуации грантополучателя на основании аналитического отчета за последний этап

Целевая группа	Количество, чел.
Молодые работники промышленных предприятий г. Кирова в возрасте от 18 до 35 лет	406
Количество добровольцев, участвующих в реализации проекта, чел.	
0	
Количество публикаций за весь срок осуществления проекта, шт.	
64	
Аудитория основной группы (страницы) организации в социальных сетях	
Ссылка на страницу	Количество подписчиков
https://vk.com/fpoko	2071
Объем средств, дополнительно привлеченных на реализацию проекта, руб.	
246 900,00	
Общие выводы по результатам реализации проекта, сведения об устойчивости (продолжении) деятельности, которая осуществлялась при реализации проекта	
После реализации проекта продолжит работу горячая линия для консультирования молодых работников промышленных предприятий г. Кирова в возрасте от 18 до 35 лет по вопросам трудовых прав и охраны труда.	